



4.2

**Maak maatschappelijke
ongelijkheden
zichtbaar:
organiseer structurele
monitoring en inzicht**

4.2 Maak maatschappelijke ongelijkheden zichtbaar: organiseer structurele monitoring en inzicht

Gericht beleid tegen discriminatie en racisme kan niet zonder betrouwbare data en kennis. Het ontbreken van data en monitoring op nationaal niveau leidt tot kennishiaten (zie paragraaf 3.2.1). Dit wordt versterkt door het ontbreken van een verscheidenheid aan perspectieven. Breng veranderingen in de aard, omvang en patronen van discriminatie en racisme systematisch in beeld, zodat beleidsinterventies niet langer achter de feiten aan lopen maar proactief en samenhangend kunnen worden vormgegeven. Onderneem daarom de volgende acties:

3. Stimuleer dataverzameling en kennisontwikkeling over discriminatie en racisme

Als je niet meet of onderzoekt, weet je niet of je aanpak effectief is. Om discriminatie en racisme effectief te kunnen bestrijden, zijn er betrouwbare gegevens nodig die het mogelijk maken om verschillen in behandeling, toegang en uitkomsten tussen groepen mensen zichtbaar te maken.²¹³ Zonder inzicht in patronen blijft de aanpak van discriminatie ad hoc, reactief en ondermaats.

Tegelijkertijd verliezen bestaande meetmethoden en onderzoekscategorieën hun bruikbaarheid door demografische verschuivingen (zie paragraaf 3.2.1). Zonder tijdige vernieuwing dreigt het zicht op discriminatie juist af te nemen op het moment dat de behoefte aan structureel inzicht groeit. Dat moet anders. Hiervoor zijn de volgende acties noodzakelijk:

Kabinet, richt een langdurig, interdisciplinair samengesteld kenniscentrum op dat richting geeft aan het beleid over discriminatie en racisme op basis van diepgaand onderzoek.

Een overheid die discriminatie en racisme structureel wil voorkomen, heeft blijvend zicht nodig op wat er verandert in samenleving, wetgeving, uitvoering en technologie. De ervaring van de staatscommissie laat zien dat juist een interdisciplinair perspectief nieuwe inzichten oplevert: juridische normen, uitvoeringspraktijken, data en technologie, maatschappelijke machtsverhoudingen en geleefde ervaringen grijpen op elkaar in. Als je die onderdelen los van elkaar bekijkt, mis je verbanden en blijft beleid reactief. Met het afronden van de staatscommissie dreigt die integrale blik weg te vallen, terwijl de opgave niet tijdelijk is. Veranker daarom een kenniscentrum Discriminatie dat kennis bundelt en verdiept, ontwikkelingen vroegtijdig duidt en het kabinet richting geeft bij keuzes over beleid, wet- en regelgeving en uitvoering. In dit kenniscentrum komen onderzoek, monitoring, ervaringskennis en uitvoeringsinzichten structureel samen. Hierdoor kan systematisch geleerd worden wat werkt, voor wie en onder welke omstandigheden.

²¹³. European Commission. (2026, 20 januari). *A Union of Equality. EU-Anti-Racism Strategy 2026 - 2030*.

Er zijn al sterke onderzoeksinstituten en een brede groep wetenschappelijke onderzoekers uit verschillende disciplines actief in dit veld. Wat op dit moment nog ontbreekt is een vaste structuur waarin deze kennis continu wordt samengebracht en vertaald naar strategische richting voor het kabinet, met oog voor samenhang tussen gronden, domeinen en maatschappelijke ontwikkelingen. Verken op korte termijn welke institutionele vorm daarvoor het meest passend is, bijvoorbeeld een zelfstandig orgaan, een adviescollege of een consortium van partijen, mits onafhankelijkheid, continuïteit en doorwerking naar beleid en uitvoering zijn geborgd.

Kabinet, ontwikkel een nationale strategie voor het verzamelen en gebruiken van equality data, of laat dit doen door het in te stellen kenniscentrum.

Nederland beschikt niet over een coherent kader dat bepaalt hoe *equality data* kan worden verzameld, voor welke doelen, met welke kwaliteitsstandaarden en door wie. Die lacune moet worden gedicht. Ontwikkel een strategie die de volle breedte van relevante kennisvormen omvat: kwalitatief en kwantitatief, kleinschalig en grootschalig, wetenschappelijk en ervaringsgericht, institutioneel en gemeenschapsgebonden. Geef kennis van mensen die discriminatie zelf meemaken en de kennis van maatschappelijke collectieven die zich hiermee bezighouden een centrale plaats. Includeer in de strategie data over persoonskenmerken (waaronder wettelijke discriminatiegronden zoals etniciteit, religie, geslacht, seksuele oriëntatie en beperking en niet-wettelijke gronden zoals sociaaleconomische status, gevolgde opleiding of uiterlijke kenmerken), over gedocumenteerde ervaringen (zoals discriminatiemeldingen en surveys), en over uitkomsten (zoals resultaten van selecties, toekenningen, controles en doorstroom). Maak in de strategie expliciet hoe deze kennis verantwoord wordt gedeeld en benut voor monitoring, evaluatie en verbetering van beleid en uitvoering.²¹⁴ Essentieel daarin is dat kennis niet alleen wordt verzameld óver mensen, maar mét hen. Zorg daarom voor heldere uitgangspunten voor rechtvaardige en privacybewuste omgang met data. Hierbij staat niet de informatiebehoefte van de overheid centraal, maar de autonomie en zeggenschap van betrokken groepen.²¹⁵

Kabinet, geef een kennisinstelling de opdracht voor langjarige en grootschalige monitoring van discriminatie in Nederland, voor zowel Europees als Caribisch Nederland.

Kies voor een instelling als het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) en/of het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Laat hen de monitor uitvoeren in nauwe samenwerking met het European Union Agency for Fundamental Rights. Onderzoek in deze monitor in ieder geval ook cumulatieve en intersectionele vormen van discriminatie. Maak deze monitor onderdeel van de kennisbasis waarmee het in te stellen kenniscentrum het kabinet strategische richting geeft. Rapporteer ten minste eens per twee jaar aan de Tweede Kamer over de bevindingen en trends uit de monitor, zodat het parlement zijn controlerende rol op dit terrein kan vervullen.

214. European Commission. (z.d.) [Equality data collection](#).

215. De Vries, K. M., i.s.m. Schalkwijk, J. (2025). In Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme, [Samen voor gelijkheid. Een toekomstvisie op het non-discriminatierecht](#).

4. Investeer in wederkerige kennis van Caribisch Nederland

Over Caribisch Nederland bestaat in Europees Nederland een schrijnend gebrek aan kennis (zie paragraaf 3.2.1). Ongelijkheden die niet worden gemeten, worden niet gezien of erkend. Beleid dat niet is gebaseerd op de Caribische werkelijkheid, bestendigt die ongelijkheden. Doorbreek dit patroon. De hierboven genoemde aanbevelingen over kennisontwikkeling en monitoring gelden nadrukkelijk ook voor Caribisch Nederland. Maar enkel méér kennisproductie is niet genoeg. Kennis over Caribisch Nederland kan niet uitsluitend worden geproduceerd vanuit Europees-Nederlandse kaders en instellingen. Creëer daarom een kennisinfrastructuur die recht doet aan de Caribische context. Geef eilandgemeenschappen daarin zeggenschap over de vragen die worden gesteld, de methoden die worden gehanteerd en de manier waarop resultaten worden gedeeld en toegepast. Zorg daarnaast dat er in Caribisch Nederland voldoende middelen zijn om onderzoek te doen naar wat voor de eilanden zelf relevant is. Op deze manier wordt kennis van Caribisch Nederland wederkerig. Onderneem hiervoor de volgende acties:

Kennisinstellingen en Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), investeer in onderzoekscapaciteit op de eilanden zelf en pas cocreatieve vormen van kennisontwikkeling toe.

Zorg voor structurele financiering zodat onderzoekers, lokale professionals en gemeenschappen gezamenlijk vragen kunnen formuleren en bevindingen kunnen valideren in de Caribische context. Creëer daartoe meer (academische) promotietrajecten op en voor de BES-eilanden. Faciliteer terugkeermogelijkheden voor professionals uit het Caribisch gebied. Investeer daarnaast in voldoende middelen om onderzoek te initiëren vanuit Caribisch perspectief.

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, maak bestaande lokale kennis en onderzoek toegankelijk.

Doorbreek de onzichtbaarheid en ontoegankelijkheid van de aanzienlijke hoeveelheid lokaal geproduceerde kennis. Zorg dat deze kennis structureel toegankelijk wordt gemaakt voor onderzoekers, beleidsmakers en inwoners van Caribisch Nederland. Investeer in de coördinatie van de kennisinfrastructuur op de BES-eilanden en de digitalisering van bestaande bronnen.

CBS, SCP en andere rijkskennisinstellingen, betrek Caribisch Nederland structureel bij reguliere onderzoeksprogramma's en dataverzameling.

Maak inclusie van Caribisch Nederland de norm in landelijk onderzoek. Zorg dat alle onderzoeksprogramma's Caribisch Nederland structureel meenemen, waardoor vergelijking met Europees Nederland mogelijk wordt en ongelijkheden in beeld worden gebracht.